

Tribune libre

par Laurent Ryckelynck, associé de Togeth'art

togeth'art
révélateur d'énergies

Paris, le 03 juin 2009, diffusion immédiate

Une solution de Team Building 2.0 en temps de crise

Prendre en compte l'état d'esprit des collaborateurs

Même s'il peut varier suivant le secteur, suivant l'entreprise, il y a un état d'esprit général lié à la crise. Ne pas le prendre en compte, c'est risquer de se trouver en porte à faux par rapport aux ressentis. En temps de crise :

- Faire attention à l'argent et éviter le futile
- Resserrer les rangs
- Éviter la nostalgie et le retour sur un passé idéalisé
- Préparer l'avenir

Respecter les règles du Team Building 2.0

Le Team Building 2.0 est l'âge adulte du team building. Au lieu d'infantiliser les participants en évitant absolument d'aborder les vrais sujets, ceux-ci sont placés au coeur du processus de création collective. Pour cela, certaines règles doivent être respectées :

- Annoncer les objectifs
- Organiser une préparation, en distanciel
- Créer un moment « sas » avant de commencer : échauffement, échanges, lecture du scénario de décalage
- Faire la coupure avec l'opérationnel et couper les outils de communication (web, portables)
- Pendant le team building, oublier la hiérarchie
- Etaler dans le temps : plusieurs sessions de 2h sont préférables à une seule longue session
- Mobiliser l'équipe dans un processus de création collective
- Après le team building, exploiter le matériau produit dans un registre émotionnel, pour l'approfondir cette fois-ci sous l'angle rationnel

Un exemple de solution : Camera Café

La série culte est connue de tous... ou presque, mais ce n'est pas un prérequis d'être un fan !

L'un de ses principaux intérêts pour une adaptation en team building c'est que le contexte est déjà celui de l'univers professionnel. La caricature se base sur les nombreuses interactions informelles qui se jouent autour de la machine à café. N'est-ce pas une réalité de toute entreprise ?

Thème : Business Café (remplacez Business par le nom du projet ou de l'entreprise)

Lieu : une salle de l'entreprise où l'on recréera un décor simple de l'environnement d'une machine à café

Organisation

- Pilotage: décider du thème qui sera traité (intégration de nouvelles recrues, le lancement d'un projet, une fusion, la nouvelle stratégie...)
- Avant l'événement : demander à chaque participant de réfléchir à des messages qu'il souhaiterait passer, au sujet du thème
- 1ère étape (4h) : moment de connaissance réciproque par le jeu du CiNetworking. Briefing, création des sketches, jeu, enregistrement des séquences
Chaque équipe crée son sketch et l'enregistre.
- Intersession : Le montage des sketches est fait dans les heures qui suivent et les films sont disponibles en téléchargement dès le lendemain.
- 2ème étape (3h) : visionnage en groupe des sketches montés. Réactions, échanges, pistes d'action.

Animation : un facilitateur et un réalisateur vidéo avec une caméra HD professionnelle.

Taille des groupes : l'effectif global devra être réparti en groupes de 5/6 personnes.

Intérêt : Créer un climat ouvert où les vrais sujets sont abordés, parfois même avec humour.

A PROPOS DE Togeth'art

Togeth'art est une entreprise de conseil en dynamique humaine animée par trois associés : Hélène Wintemberger, Olivier Piazza et Laurent Ryckelynck.

Togeth'art aide ses clients à atteindre leurs objectifs stratégiques grâce à la compréhension et à la mobilisation de leur dynamique humaine.

Cette approche innovante permet de renforcer les processus de changement, d'apprentissage, de coopération et d'innovation.

Quelques applications :

- Faire émerger une identité collective et des comportements partagés
- Améliorer la performance du travail en équipe et/ou en mode projet
- Réussir l'intégration de populations spécifiques au sein du collectif : personnes handicapées, personnes issues de la diversité, jeunes collaborateurs, seniors ...
- Créer des liens, des solidarités au sein de l'organisation
- Renforcer les capacités de leadership des managers
- Développer l'intelligence collective, la créativité
- Libérer les comportements nouveaux liés à la RSE
- Rendre les formations plus efficaces en renforçant l'implication
- ... et bien d'autres encore

www.togethart.com

<http://www.togethart.com/blog/>